

SYMPOSIUM DE L'AN 10 DE L'INSTITUT DES ARTISANS DE JUSTICE ET DE PAIX

Communication 3:
Formation et créativité
entrepreneuriale au Bénin
Par Marie- Marguerite TCHIMBAKALA

Quelle Formation Entrepreneuriale

POUR QUEL TYPE
D'ENTREPRISE AUJOURD'HUI ?

FORMATION ET CREATIVITE ENTREPRENARIALE AU BENIN

- Si la politique peut se définir par « l'Art du bon gouvernement des hommes »,
- l'entreprise peut elle signifier « l'Art de la Créativité »?
- Tout bon artiste, quel que soit son génie, a besoin de se soumettre un tant soit peu aux règles de l'Art.

FORMATION ET CREATIVITE ENTREPRENARIALE AU BENIN (suite)

- Mais y a-t-il des centres appropriés dignes de ce nom pour la formation à l'esprit d'entreprise?
- Quel devrait être le projet fondamental de ces centres de formation?
- Le tandem formation et créativité est-il une règle de réussite entrepreneuriale? Sans cette formation initiale, cette entreprise est-elle convenable?

COMMENÇONS PAR APPORTER
DES REPONSES AUX QUESTIONS
POSEES CI-DESSUS

L'ENTREPRISE PEUT-ELLE SIGNIFIER « L'ART DE LA CREATIVITE » ?

- Il a été donné à l'homme un potentiel de créativité qui sous-tend son besoin naturel de survie.
- Mais en a-t-il conscience ?
- Lorsqu'il en a conscience l'utilise-t-il à bon escient ?
- Que vaudrait la survie d'un seul homme sur terre ? A-t-il conscience que ce qu'il crée doit être partagé pour qu'il soit heureux ?

TOUT BON ARTISTE, QUEL QUE SOIT SON GENIE
A BESOIN DE SE SOUMETTRE UN TANT SOIT PEU
AUX REGLES DE L'ART.

- Naît-on artiste ou le devient- on?
- Les dispositions naturelles à être artiste prédisposent-elles systématiquement au respect des « Règles de l'Art »?
- Ceux qui disposent des connaissances sur les Règles de l'Art, sont-ils disposés à les partager avec des personnes après en avoir détecté le potentiel artistique?

MAIS Y A-T-IL DES CENTRES APPROPRIES DIGNES DE CE NOM POUR LA FORMATION A L'ESPRIT D'ENTREPRISE?

- Plusieurs cadres existent. Mais, a-t-on pris la peine de faire des programmes de formation continue une question de Solidarité, de Partage et de Développement de la Communauté?
- L'Esprit d'Entreprise est-il partagé de la même manière dans tous les centres?
- L'Esprit d'Entreprise ne devrait-il pas être cultivé avant l'âge de la Majorité?

QUEL DEVRAIT ETRE LE PROJET FONDAMENTAL DE CES CENTRES DE FORMATION ?

- Former des citoyens conscients, capable de rompre le cycle de l'assistance avilissante, pour en faire des personnes autonomes et créatrices de projets de développement de Soi, des Nations et du Continent.
- Pour ce faire, la Culture d'Entreprise devrait être au cœur de toute formation, sous-tendue par les valeurs de l'Excellence et de la Solidarité.

LE TANDEM FORMATION ENTREPRENARIALE ET CREATION D'ENTREPRISE EST-IL UNE REGLE DE REUSSITE ENTREPRENARIALE?

- Oui et Non
- Oui, car la phase préparatoire de création d'entreprise, bien vécues, augure d'une motivation et de la passion à agir pour changer son environnement.
- Non, car tout dépend du contenu de la formation et du poids qui est donné à l'ATTITUDE de l'entrepreneur, au-delà des gains matériels et financiers, longtemps poursuivis dans le cadre de l'AUTO-EMPLOI, loin de l'EMPLOI INDEPENDANT qui réunit les conditions de développement des synergies positives pour une réussite socio économique digne de ce nom. Les bonnes règles ne sont acquises que grâce à leur intégration et leur application continue, avec passion et en toute conscience.

SANS CETTE FORMATION INITIALE, CETTE ENTREPRISE EST-ELLE CONVENABLE ?

- Oui et Non
- Oui, car la phase préparatoire de la création d'entreprise, bien vécue, augure d'une motivation et de la passion à agir pour changer son environnement
- Non, car les bonnes règles ne sont acquises que grâce à leur intégration et leur application continue, avec passion et en toute conscience.
- Plusieurs Entreprises sont nées sans formation préalable de l'Entrepreneur. La différence entre les gagnants et les perdants réside dans le degré de leur disposition à l'apprentissage et l'actualisation de leur connaissance, leur acceptation de la critique et de l'autocritique, leur passion d'être UTILE et au service de la communauté.

EN GUISE DE CONCLUSION

MA VERITE A CEFORA

- M (moi: qui suis-je?)
- A (les Autres: qui sont-ils pour Moi?)
- V (ma Vision de la vie: orienté...!!!)
- E (Efficacité collective: les Autres et Moi, ensemble)
- R (Résultats consolidés, Réussite)
- I (Intelligence Collective ou la Puissance du Partage)
- T (Temps: requis, préparé, utilisé, économisé et réinvesti)
- E (Entreprise Intelligente: le développement Durable et Partagé)

MA VERITE

est renforcée et soutenue par:

la spiritualité,

l'Amour,

le développement de la Société

l'intérêt général

PRESENTATION DE L'ANIMATRICE

Marie- Margu rite TCHIMBAKALA

- Psychologue Industrielle
- Formateur- Consultant
- Directrice Exécutive du Cabinet CEFORA International

QUELQUES PRETATIONS ET SERVICES DE CEFORA INTERNATIONAL

- Conseil et Assistance aux Entreprises, Porteurs de projet, Associations et Personnes qui le désirent
- Accompagnement des Jeunes dans la phase de Transition École/Entreprise
- Management des RH : Mise en équipe, Suivi des Performances, Évaluation, Bilan de Compétences.

PRESENTATION DES PRETATIONS ET SERVICES DE CEFORA INTERNATIONAL

- Coaching des Dirigeants en passe d'être ou déjà promus
- Études : montage de projets et Mobilisation de Financements, Audit social
- Formation: Entrepreneurship, Leadership, Management des Organisations, Conduite du Changement, Efficacité Collective

« LES GENS

Qui se sentent bien dans leur peau sont
efficaces »

Kenneth BLANCHARD

QUELQUES THEMES CLES AYANT FAIT LEURS PREUVES

- Connaissance de soi : Image et Estime de soi
- Gestion du Stress
- Préservation de Soi
- Communication Interpersonnelle

QUELQUES THEMES CLES AYANT FAIT LEURS PREUVES

- La Puissance d'une Vision
- Créer une Entreprise ? Pour quoi faire ?
- Culture d'Entreprise et Efficacité Collective
- L'intelligence Collective au service d'une Entreprise Intelligente